



平成 15 年 9 月 22 日

各 位

株式会社システム・テクノロジー・アイ
代表取締役社長 松岡 秀紀
(証券コード:2345)東証マザーズ
東京都中央区銀座三丁目9番19号
(お問い合わせ先)常務取締役管理本部長 白井 健司
電話 03 - 5148 - 0400

資本・業務提携および第三者割当による新株式発行に関するお知らせ

平成 15 年 9 月 22 日開催の当社取締役会において、エン・ジャパン株式会社(大証ヘラクレス上場)との間で、資本・業務提携と第三者割当による新株式発行を決議いたしましたので、下記のとおりお知らせいたします。

記

1. 資本・業務提携の趣旨及びその内容

当社とエン・ジャパン株式会社は、このたび、経済産業省の定める「IT スキル標準(ITSS)」に基づくスキル診断およびITエンジニアのスキルアップ支援における業務提携を目的とした資本提携を行うことで合意いたしました。エン・ジャパン株式会社は当社が実施する第三者割当増資を全額引受けることにより、増資後の発行済株式総数の5.9%を取得する予定です。両社のスキル診断およびスキルアップにおける協業の推進は、今後の両社の事業展開において事業シナジー効果を実現できる方策であると考え、本資本提携を実施することとなりました。

当社は、主にITエンジニアに対してIT分野を中心としたスキルアップのためのE-Learning学習ソフトウェア「iStudy(アイスタディー)」を開発・販売しております。平成11年8月より販売を開始し、平成15年8月末時点で累計31.9万ライセンスを販売しております。また、インターネット上での当社@iStudy会員向けの情報サイトの会員数は、平成15年8月末時点で累計10.1万人と順調に増加しており、スキルアップを目指すITエンジニア中心の会員数としては、国内最大規模となっております。昨今のITの進歩によって、ITエンジニアも日々自己のスキルアップをし、単一のテクノロジーだけではなく、関連する複数のテクノロジーを習得することが必要とされてきたと考えております。企業内教育においても、ITエンジニアがIT分野以外のコミュニケーションスキルやビジネススキルを、そしてITエンジニア以外の社員に対してもIT一般のユーザスキルの教育を行う企業が増えてきております。そして最近では経済産業省のITサービス・プロフェッショナル育成「ITスキル標準(ITSS)」というITエンジニアのスキル評価を標準化していく国策もあり、企業が競争力を強化するためには社員教育やスキルアップは大変重要な要因であると考えております。

当社は、この「ITスキル標準(ITSS)」がITエンジニアにおけるスキルの目標・評価に最も適していると考え、10月10日にはITSSに沿った統合的なスキル標準を客観的に判断できる「iStudy Skills for ITSS」を販売開始していく予定であります。ITSSは、エンジニアのスキルアップ、企業の人事評価や人材戦略といった視点で深く関連しており、当社がITSSに基づいたスキル診断「iStudy Skills for ITSS」を普及させるためには、ITSSに関連する有力なパートナーとの協業を

視野に入れておりました。

「iStudy Skills for ITSS」とは、ITSSスキル・フレームワークから、システムエンジニア自身が、職種、および専門分野を選択し、Web上で自己のスキル診断を行うことができるサービスで、達成度指標、共通知識、専門知識・経験の度合いと保有資格の有無によってレベル判定を行うものです。利用者には、Web画面からITSSに基づく自己のスキル診断レポート結果が知らされ、キャリア形成の上で必要な研修、およびeラーニング等の学習案内が、スキルアップナビゲータから提示されます。これにより、利用者は自己のキャリアパス実現のため、スキル開発をどのように行うべきかの指標を持つことができるようになります。また、「iStudy Skills for ITSS」は被評価者が自己診断の結果を受けるだけでなく、多面的なスキル診断によって上司や同僚による評価も行い、企業の人事評価プログラムとして活用することができます。企業の診断者は、管理者機能により被評価者の診断結果、および評価者の結果をレーダグラフ等で把握することが可能です。ITSSは、ITサービス企業の戦略的な人材育成の目安になることから、企業内の人事評価の指標にされていくと思われます。

エン・ジャパン株式会社は、産業構造が変化し、人材の流動化が今後ますます盛んとなる状況において、人と仕事、人と企業が結びつくことを『職縁』と定義し、求人企業（クライアント）と求職者（ユーザ）との良き出会い、すなわち最適のマッチングを図ることを経営の基本方針としてインターネットを活用した“求人転職情報サービス”を展開しております。主力の「[en]社会人の就職情報」をはじめとした平成15年6月末時点における会員ユーザ数は57万人を超え、[en]ブランドの知名度の向上を図った取り組みを行ってまいりました。このインターネットを活用した“求人転職情報サービス”においては、自社サービスの付加価値を高め、他社との差別化を図ることが最重要課題であります。競合サイトとの差別化戦略は、同社の強みである『ソリューション力・クリエイティブ力・ネット運用ナレッジ』を組み合わせることによって、高い品質のサービスを徹底的に追求することにあります。ユーザ視点にたった同社のサイトは、ユーザに支持され、良い求職者が集まってまいります。その結果として、クライアント企業は良い人材の確保ができることとなり、継続的に同社サイトを利用して戴くことを目指しております。（エン・ジャパン(株)決算短信より一部抜粋）

同社の現在の57万人を超える会員ユーザのうち、約11万人がITエンジニアの登録者となっております。しかしながら、特に高度なスキルを備えたITエンジニアは不足しており、転職を希望するITエンジニアが実際に備えているスキルと、採用企業の希望スキルとのマッチングには非常に難しいものがあります。ITエンジニアのスキルを客観的に評価し、更に高度なITエンジニアへのキャリアパスを示すことができれば、採用企業側も必要とされるスキルレベルが明確となり、より希望に近い採用を実現できると同時に、高度なITエンジニアの流動化を強化することが可能となります。そのためにはITエンジニアのスキルアップやスキル診断が展開できる他社との提携が必要と考えておりました。

スキルアップ支援と転職支援は密接に関係しており、両社は今後の事業展開に最も有効に相互補完が可能なプランであると考え、本資本・業務提携を行うことになりました。

本年11月より、エン・ジャパン株式会社のITエンジニア会員をITSSに基づいたスキル診断「iStudy Skills for ITSS」を行ってまいります。その診断結果は、「ITSS」に基づいたスキル診断となり、既存の職務経歴書に付加して自己PRすることも可能になると同時に、さらに高度なITエンジニアへのチャレンジを促すことができます。一方、ITSSに対応した人事戦略・制度を有している採用企業側にとっては、希望するレベルにより近い求職者とのマッチングが可能となります。

両社は、スキルアップ支援と転職支援の視点から、ITエンジニアの客観的評価として「ITSS」に基づいたスキル診断を普及すべく、今後の協業展開については順次検討しながら進めてまいります。なお、本資本・業務提携による当社の業績への影響については、現時点においては軽微であります。

2. 新株式発行要領

- (1) 発行新株式数 普通株式 400 株
(2) 発行価額 1 株につき 金 112,000 円
(3) 発行価額の総額 44,800,000 円
(4) 資本組入額 1 株につき 金 56,000 円
(5) 申込期間 平成 15 年 10 月 6 日(月) から平成 15 年 10 月 7 日(火)
(6) 払込期日 平成 15 年 10 月 8 日(水)
(7) 新株券交付日 平成 15 年 10 月 9 日(木)
(8) 配当起算日 平成 15 年 7 月 1 日(水)
(9) 割当先及び株式数 エン・ジャパン株式会社 400 株

(10) 新株式の継続所有の取り決めに関する事項

発行日より 2 年以内に譲渡する場合には、当社へ報告する旨の確約を締結する予定であります。

(注) 発行価額の決定方法

当該増資にかかる取締役会決議の直前日である平成 15 年 9 月 19 日(金)に株式会社東京証券取引所が公表した当社株式の終値 124,000 円に 0.9 を乗じた金額(1,000 円未満の端数切り上げ)である 112,000 円といたしました。

3. 今回の増資による発行済株式総数の推移

現在の発行済株式総数	6,354 株
増資による増加株式数	400 株
増資後発行済株式総数	6,754 株

4. 増資の理由及び資金の用途等

(1) 増資の理由

エン・ジャパン株式会社との資本・業務提携のため

(2) 増資調達資金の用途

将来の事業展開に必要なネットワーク機器の拡充及びセキュリティ - 強化等

(3) 業績に与える見通し

今回の増資による業績見通しの修正はありません。

	売上高 百万円	経常利益 百万円	当期純利益 百万円	1 株当たり年間配当金		
				中間 円 銭	期末 円 銭	円 銭
中間期	596	30	17	-	-	-
通 期	1,318	75	43	-	2,000 00	2,000 00

5. 株主への利益配分等

当社は設立以来、経営基盤の安定と将来の事業展開に必要な教室設備の増強、ネットワーク機器の拡充及びセキュリティ - 強化等に活用するために内部留保の充実に努めてまいりました。このため前期(第 7 期)につきまして配当は実施しておりません。しかしながら株主に対する利益還元を経営上の重要課題と位置付けておりますので、今後の事業展開に必要な内部留保の充実に勘案した上で当期(第 8 期)より 1 株 2,000 円の配当を実施する予定であります。

6. 過去 3 年間に行われたエクイティ・ファイナンスの状況等

(1) エクイティ・ファイナンスの状況

年月日	増資額	増資後資本金	摘要
平成 12 年 9 月 29 日	58,000 千円	95,000 千円	有償第三者割当増資
平成 12 年 12 月 23 日	105,000 千円	200,000 千円	有償第三者割当増資
平成 14 年 12 月 13 日	77,137 千円	312,137 千円	公募増資

(2) 過去3決算期間及び直前の株価等の推移

	平成13年6月期	平成14年6月期	平成15年6月期	平成16年6月期
始 値	円	円	185,000 円	69,900 円
高 値	円	円	192,000 円	137,000 円
安 値	円	円	55,000 円	67,000 円
終 値	円	円	69,900 円	124,000 円
株価収益率	倍	倍	25.39 倍	-

(注) 1. 当社は平成14年12月13日をもって株式会社東京証券取引所に上場いたしましたので、それ以前の株価については該当ありません。また、平成16年6月期の株価については、平成15年7月1日から平成15年9月19日までの株価であります。

2. 株価収益率は、決算期末の株価(終値)を当該決算期の1株当たり当期純利益で除した数値です。

7. 割当先の概要

名称	エン・ジャパン株式会社(en-japan inc.)	
割当株数	400 株	
払込金額	44,800,000 円	
本店所在地	東京都新宿区西新宿 6-5-1	
代表者氏名	代表取締役 越智通勝	
資本の額	7 億 5,025 万円	
市場	大証ヘラクレス(コード番号 4849)	
事業内容	1) インターネットを活用した求人情報サービスの提供 2) 人材採用および就職に関するコンサルティング	
大株主	越智通勝 有限会社エムオー総研 有限会社えん企画	
当社との関係	出資関係	該当事項はありません。
	取引関係	該当事項はありません。
	設備の貸借関係	該当事項はありません。
	役員の兼務関係	該当事項はありません。

8. 増資後の大株主構成等

順位	株主名	所有株式(株)	所有割合(%)
1	松岡 秀紀	1,463	21.7%
2	松岡 優子	450	6.7%
3	株式会社翔泳社	400	5.9%
3	エン・ジャパン株式会社	400	5.9%
3	株式会社ブイ・シー・エヌ	400	5.9%
6	投資事業組合オリックス6号 オリックスキャピタル株式会社	300	4.4%
7	山本 真理	250	3.7%
8	佐野 力	240	3.6%
9	フォーティス バンク ネザーランド エヌ ブイ	220	3.3%
	発行済株式総数	6,754	100.00

(注) 1. 所有株式数は平成15年6月30日現在の株主名簿上の株式数に、今回の第三者割当増資で増加する株式数を加えたものです。

2. 所有割合は増資後の発行済株式数6,754株を基準に算出しております。

以 上